##

## Дорожная карта (план мероприятий) по реализации программы МБОУ СОШ №37 по реализации целевой модели наставничества «Не рядом, а вместе» на период 2022-2024 г.г.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п\п** | **Стратегии программы** | **Ключевые механизмы (мероприятия реализации)** | **Планируемые результаты** | **Сроки исполнения** | **Ответственные исполнители** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| **1.** | **Организационно- деятельностное сопровождение развития наставничества в МБОУ СОШ №37 г. Новошахтинска.** | 1. Реализация системы наставничества в МБОУ СОШ №37 г. Новошахтинска, исходя из планируемых результатов внедрения муниципальной программы наставничества

2**.** Разработка и реализация «дорожной карты» и программы наставничества МБОУ СОШ №373. Назначение лиц, ответственных за реализацию системы наставничества в МБОУ СОШ №37 | Положение о системе наставничества в МБОУ СОШ№37г. Новошахтинскаразмещение«дорожной карты» на сайте МБОУ СОШ №37 | май 2022сентябрь 2022сентябрь 2022 | Зам.директора по УВР Шматко Н.К.Зам. директора по ВР Гуторова С.В.Куратор Абраменко Н.А.Зам.директора по УВР Шматко Н.К.Зам. директора по ВР Гуторова С.В.Куратор Абраменко Н.А.Администрация МБОУ СОШ №37 |
|  **2.** **3.** | **Научно-методическое и правовое регулирование внедрения целевой программы наставничества в МБОУ СОШ №37 г. Новошахтинска****Сопровождение и реализация программы наставничества в МБОУ СОШ №37 г. Новошахтинска.****Аналитическая деятельность и контроль****эффективности внедрения программы наставничества .** | 1.Разработка локальной нормативно-правовой базы, необходимой для внедрения и реализации системы наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ №37 г. Новошахтинска2. Работа на сайте МБОУ СОШ №37 в разделе «наставничество»- размещение нормативно- правовой базы- наполнение сайта3. Направлениена обучение на курсах повышения квалификации педагогов МБОУ СОШ №37 г. Новошахтинска.1.Блок «Вхождение в проблему»- создание рабочей группы по методическому сопровождению педагогов- анкетирование для формирования наставнических пар - формирование наставнических пар или групп- определение сформированности компетенций | Положение о программенаставничества «ученик- ученик», «учитель- учитель»МБОУ СОШ №37сайтприказАнкетированиесправка | май 2022В течение всего периода реализации программыВ течение всего периода реализации программы2 раза в год | Зам.директора по УВР Шматко Н.К.Зам. директора по ВР Гуторова С.В.Куратор Абраменко Н.А.Администрация МБОУ СОШ №37Зам.директора по УВР Шматко Н.К.Зам. директора по ВР Гуторова С.В.Куратор Абраменко Н.А. |
| 2. «Деятельностный» блок- планы работы по процедуре отбора и подготовки наставников -выбор моделей наставничества - формирование базы наставников- онлайн- интесивы для наставников и наставляемых - семинарские занятия, мастер- классы- проведение недели наставничества3. «Аналитический блок», постановка задач- проведение мониторинга эффективности реализации программы наставничества согласно показателям целевых индикаторов- проведение совещания с школьными кураторами по итогам реализации программы в прошедшем учебном году. Определение новых задач | сайтмониторингсовещание | В течение всего периода реализации программыежегодноежеквартальноапрельавгуст | Зам.директора по УВР Шматко Н.К.Зам. директора по ВР Гуторова С.В.Куратор Абраменко Н.АЗам.директора по УВР Шматко Н.К.Зам. директора по ВР Гуторова С.В.Куратор Абраменко Н.А |