**Дополнительное соглашение**

**к трудовому договору от 10.10.2005 №10**

г. Новошахтинск «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 55 в лице директора Ивановой Людмилы Михайловны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны и учитель истории МБОУ СОШ № 55 Сидорова Светлана Сергеевна, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Раздел 2 Трудового договора № от «Права и обязанности работника» дополнить пунктами:

«2.7. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей в соответствии с планом противодействия коррупции, кодексом этики и служебного поведения от\_\_\_\_\_\_ №\_\_ , обязуется не совершать коррупционных деяний: злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

2.8. Работник обязан уведомить Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если Работнику станет известно, что от имени Работодателя осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных действий.

2.9. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции», незамедлительному уведомлению Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.».

1. Раздел 6 Трудового договора от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_ «Ответственность» дополнить пунктом:

«6.7. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации.».

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, идентичных по тексту, и является неотъемлемой частью трудового договора от 10.10.2005 № 10. Один экземпляр хранится у работодателя, второй – у работника**.**

4. Адреса и реквизиты сторон:

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель: МБОУ СОШ № 55 города НовошахтинскаИНН 6151004209ОГРН 1026102484980ОКПО 02114400346918, г. Новошахтинск, ул. Советская.21Директор: Иванова Л.М.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_25.07.2016  | Работник: ИНН Паспорт: Новошахтинским ГОВД РОАдрес:346918, г. Новошахтинск, ул.Работник:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_25.07.2016Экземпляр дополнительного соглашения получил:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ( подпись,Ф.И.О.,дата)  |